



## **Rapport annuel 2006 de SwissErgo**

Au cours de la période allant d'avril 2006 à mars 2007, le comité de SwissErgo s'est consacré à diverses activités de promotion de l'ergonomie en Suisse. Ces activités se sont articulées autour des quatre dimensions discutées lors de l'assemblée générale de 2006 : consolidation, reconnaissance, croissance et innovation.

SwissErgo a participé activement au processus de révision de la directive MSST, en prenant clairement position contre un relâchement des exigences de santé et de sécurité au travail. Cette opinion a été soutenue par de nombreux autres organismes et associations ayant également pris part à la consultation. Il semble que l'effet de ces prises de position soit resté relativement limité. Toutefois, il est satisfaisant de constater que la directive révisée souligne, plus que par le passé, l'importance de l'ergonomie dans la conception du travail.

SwissErgo s'est également exprimée dans le cadre de la révision en cours de la Loi sur l'assurance-accidents, en s'opposant à la création d'un quasi-monopole dans le domaine de la vente de services et de formation en santé et sécurité au travail. L'avis de SwissErgo s'est trouvé renforcé par une prise de position commune avec Suissepro.

En septembre 2006, SwissErgo a organisé, en partenariat avec l'Association suisse des Médecins d'entreprise des Etablissements de soins (SOHF), un congrès consacré à l'ergonomie à l'hôpital. Cette manifestation s'est déroulée au Centre hospitalier universitaire vaudois et a connu une fréquentation très satisfaisante. Plusieurs membres de SwissErgo ont participé à la réalisation du congrès. Qu'ils en soient vivement remerciés ! Des remerciements particuliers doivent être adressés au Dr Frédéric Zysset, président de la SOHF, pour son initiative et son engagement dans la réalisation de ces deux journées.

Au cours de l'année écoulée, SwissErgo a commencé à se pencher de manière plus approfondie sur la problématique de la formation initiale et continue en ergonomie en Suisse. Un groupe de travail a été créé ; dans un premier temps, il s'attachera à identifier les possibilités de formation existant en Suisse. Sur cette base, un plan d'action sera élaboré, afin de combler les lacunes identifiées et d'assurer à long

terme la formation des ergonomes dans notre pays ; tous les niveaux de formation seront pris en compte. Ce travail doit également tenir compte des problématiques du contrôle de qualité des formations en ergonomie, ainsi que de la certification des personnes formées.

Le site Internet de SwissErgo a été transformé en 2006, de manière à offrir une fonctionnalité optimale et un design agréable. Ceci s'est fait dans un laps de temps très court, grâce à l'engagement d'Esther Bergande, membre du comité, et à l'appui du spécialiste en informatique Martin McNulty. Je remercie chaleureusement ces deux personnes au nom de SwissErgo ! Le site Internet dispose également à présent d'un forum de discussion consacré à l'ergonomie, ouvert à toute personne intéressée.

A l'instar d'autres associations membres de Suissepro, SwissErgo a participé à la Messe Arbeitssicherheit Schweiz (foire de sécurité au travail), qui s'est tenue à Bâle en novembre. Grâce à l'engagement de Suissepro dans l'organisation et la préparation de la foire, les stands ont été mis gratuitement à disposition; de la sorte, la participation de SwissErgo n'a engendré aucun coût pour notre association. Je remercie Marcel Uhr d'avoir été présent sur le stand, afin de représenter les intérêts de SwissErgo.

En ce qui concerne les objectifs de croissance de SwissErgo, il convient de mentionner que notre association a reçu 19 nouvelles demandes d'adhésion au cours de l'année écoulée, soit un taux de croissance nettement supérieur à 10%. L'engagement du comité pour augmenter la visibilité de SwissErgo y a certainement contribué.

En conclusion, je remercie les membres et le comité pour leur soutien et leur confiance. Je remercie en particulier les nombreuses personnes qui, bénévolement, défendent les intérêts de SwissErgo et de l'ergonomie en Suisse, en représentant notre association dans des groupements nationaux et internationaux (IEA, FEES, CREE, SELF, Suissepro, SwissCHI, etc.), en contribuant aux prises de position de SwissErgo, ou en apportant leur soutien à l'organisation des activités de l'association au quotidien.

Zurich, le 23 mars 2007

Marino Menozzi

Président de SwissErgo